

SPM Drink Systems S.p.A. nell'ambito della propria attività di progettazione e realizzazione di dispensatori di bevande calde, fredde e ghiacciate per il settore professionale, si impegna a formare e sviluppare una sana coscienza Ambientale e concettualmente di Sicurezza da parte di tutti i suoi soggetti ed a mantenere un sistema di gestione funzionale atto ad assicurare, compatibilmente con la fattibilità economica, il massimo rispetto dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza dei Lavoratori in armonia con le Politiche di Gruppo Electrolux e in ottemperanza ai requisiti delle normative **ISO14001** e **ISO45001**. I valori perseguiti si basano nei principi fondamentali a seguire:

- **Orientamento all'Ambiente.** Formalizzare, gestire e mantenere vive la coscienza e l'attenzione verso le problematiche ambientali applicabili nel proprio settore di attività.
- **Coinvolgimento del Personale, dei Clienti e dei Fornitori.** Sensibilizzare e coinvolgere non solo i soggetti dell'azienda, ma anche i Clienti ed i Fornitori alle problematiche ambientali, rendendo noti i propri obiettivi e traguardi raggiunti di volta in volta. Instaurare una collaborazione con le aziende Fornitrici e con i Clienti per l'immagazzinamento corretto dei materiali, lo smaltimento corretto dei propri rifiuti e per la riduzione degli impatti ambientali sul territorio. Effettuare attività di formazione, addestramento e aggiornamento per ogni dipendente sull'attuazione applicazione del Sistema Ambientale.
- **Miglioramento continuo e prevenzione dell'inquinamento.** Perseguire sempre il miglioramento continuo e la prevenzione dell'inquinamento. Valutare preventivamente i rischi d'impatto ambientale derivanti dal processo produttivo e da prodotti utilizzati al fine di attuare misure necessarie alla prevenzione e alla riduzione degli stessi. Assicurare la sicurezza di tutti i prodotti, delle attrezzature e delle varie fasi del processo produttivo per i dipendenti, per il Cliente e per l'ambiente circostante.
- **Adottare ed Attuare.** Adottare Tecnologie e processi che offrano un miglioramento continuo delle prestazioni in materia di Sicurezza e Salute sul Lavoro, attuando misure preventive necessarie per prevenire gli infortuni e le malattie professionali sul luogo di lavoro.
- **Coinvolgere ed Istruire.** Coinvolgere tutto il personale, direttamente e attraverso i propri rappresentanti, per renderlo responsabile della corretta gestione della Sicurezza in funzione delle rispettive competenze e mansioni. Mantenere aggiornato un programma di formazione e sensibilizzazione di tutto il personale alla problematica di Sicurezza e Salute sul Lavoro per aumentarne la consapevolezza.
- **Valutare e Integrare.** Valutare Sempre in maniera preventiva le implicazioni in merito alla Sicurezza e Salute sul Lavoro di nuovi processi o nuovi impianti da installare: integrando la gli elementi della Sicurezza e Salute sul Lavoro all'interno delle normali attività decisionali e gestionali. E' pertanto importante assecondare Tutte quelle iniziative che vadano a favore del rispetto della Sicurezza e Salute sul Lavoro.
- **Rispettare la legislazione.** Essere sempre proattivamente conformi alla legislazione vigente e alle altre prescrizioni sottoscritte in campo Ambientale, anche per quanto concerne la legislazione, la normativa, i regolamenti vigenti e le altre prescrizioni sottoscritte dall'organizzazione in materia di Sicurezza e Salute sul Lavoro.
- **Diffondere.** Diffondere la presente politica e gli obiettivi stabiliti dalla direzione ai dipendenti, agli appaltatori ed ai visitatori.

SPILAMBERTO (MO), lì 02/09/2019

S.P.M DRINK SYSTEMS S.p.a.
Grampassi Enrico

Enrico Grampassi
(Direzione Generale)