

**Oggetto: Informativa ai sensi dell'art. 13 D. Lgs. 196/2003,
rilasciata da S.P.M. Drink Systems S.r.l. al candidato che presenta il curriculum tramite il sito web.**

Premesso che

1) per effetto del ricevimento del suo curriculum, la nostra società si trova a raccogliere e trattare i suoi dati personali comuni ed eventualmente sensibili.

2) le specifichiamo sin d'ora per chiarezza, le seguenti definizioni date dal D. Lgs. 196/2003:

Trattamento: qualunque operazione, effettuata anche senza l'ausilio di strumenti elettronici, concernente la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, la consultazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distruzione di dati;

Dato personale: qualunque informazione relativa a persona fisica, persona giuridica, ente o associazione, identificata o identificabile, anche indirettamente, mediante riferimento a qualsiasi altra informazione, ivi compreso un numero di identificazione personale;

Dati sensibili: per dati sensibili si intendono tutti quei dati che direttamente o indirettamente consentono di conoscere:

- l'origine razziale ed etnica;
- le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere;
- le opinioni politiche;
- l'adesione a partiti, sindacati, associazioni o organizzazioni religiosi, filosofici, politici o sindacali;
- lo stato di salute e la vita sessuale;

tutto ciò premesso,
ai sensi dell'articolo 13 del D. Lgs. 196/2003 (Codice della Privacy),

la informiamo

che la raccolta ed il trattamento dei suoi dati personali comuni e sensibili saranno effettuati in conformità a quanto segue:

a) **finalità:** i dati saranno trattati per:

- l'effettuazione di selezioni, colloqui informativi, redazioni di profili attitudinali e similari;
- il corretto svolgimento di adempimenti burocratici ed amministrativi e per le attività aziendali in genere, finalizzate ad una sua eventuale assunzione;
- l'estrazione di informazioni e comparazione con i profili di altri candidati;
- l'invio di corrispondenza;

b) **modalità:** i dati saranno trattati sia con strumenti/supporti cartacei che elettronici/informatici/telematici, nel pieno rispetto delle norme di legge, secondo principi di liceità e correttezza ed in modo da tutelare la Sua riservatezza;

c) **conferimento facoltativo:** il conferimento dei dati è facoltativo e non obbligatorio;

d) **conseguenze di un eventuale rifiuto:** il rifiuto a fornire i dati o a consentire il loro trattamento, susseguente al ricevimento della presente informativa, comporterà comunque l'impossibilità, nostro malgrado, di instaurare e/o proseguire ogni rapporto di qualsivoglia natura con la sua persona;

e) **soggetti o categorie di soggetti ai quali i dati potranno essere comunicati o diffusi:** i dati potranno essere comunicati a soggetti interni od esterni all'azienda quali psicologi, avvocati, commercialisti, consulenti del lavoro, medici, ecc. di cui la nostra società si avvale; i dati non saranno in nessun caso diffusi;

f) **responsabili ed incaricati preposti al trattamento:** i dati saranno trattati dai responsabili ed incaricati dell'ufficio selezione del personale e del settore amministrativo e paghe;

g) **diritti dell'interessato:** lei gode di tutti i diritti sanciti dall'art. 7 che si allega integralmente alla presente informativa e che ne costituisce parte inscindibile;

h) **titolare:** titolare del trattamento è S.P.M. Drink Systems S.r.l., con sede in Spilamberto (MO), via Panaro 2, nella persona del legale rappresentante pro tempore;

i) **responsabile/i:** il responsabile per il riscontro all'interessato è il dott. Juri Torreggiani con studio sito in Reggio Emilia, via Piccard 16/G, tel 0522 301169, fax 0522 387996; l'elenco completo e costantemente aggiornato dei responsabili è reperibile e consultabile sul presente sito internet nella sezione "Privacy".

La presente informativa potrà essere integrata, oralmente o per iscritto, con ulteriori elementi ed indicazioni, per soddisfare al meglio qualunque sua esigenza conoscitiva in materia "Privacy" e per assecondare l'evoluzione normativa.

Art. 7 D. Lgs. 196/2003 (Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti).

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione: a) dell'origine dei dati personali trattati; b) delle finalità e modalità del trattamento; c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere: a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

**Consenso ai sensi dell'art. 23 D. Lgs. 196/2003, rilasciato dal candidato
che presenta il curriculum tramite il sito web a S.P.M. Drink Systems S.r.l.**

Il/la sottoscritto/a

NOME

COGNOME

premesso che

il/la sottoscritto/a medesimo/a:

1. presenterà il proprio curriculum personale e professionale a codesta rispettabile azienda;
2. ha conseguentemente prima d'ora attentamente letto e compreso in tutte le sue parti, l'informativa di cui all'art. 13 D. Lgs. 196/2003;
3. conosce perfettamente i propri diritti ai sensi dell'art. 7 D. Lgs. 196/2003;
4. agisce in totale libertà e privo/a da qualsivoglia condizionamento e/o pressione psicologica;

tutto ciò premesso

esprime il più ampio consenso

alla raccolta ed al trattamento dei propri dati personali comuni e sensibili, necessari per le finalità di cui all'informativa sopra citata.

Esprimo il consenso